



PLATTARD

RSE

POUR UN
DÉVELOPPEMENT
DURABLE

NOS ENGAGEMENTS EN ACTIONS



LA NÉCESSITÉ DE FAIRE AUTREMENT



Réduction de l’empreinte carbone, sécurité des collaborateurs, capital humain, économie de la ressource... tous ces thèmes étaient déjà présents dans l’esprit de ceux qui ont créé l’entreprise et l’ont développée.

Notre volonté, à travers ce document, est de formaliser ces enjeux et de faire connaître nos initiatives et nos pratiques.

Aujourd’hui, notre démarche se veut **mobilisatrice, dynamique et engagée** pour que, demain, elle soit productrice de résultats.

Ainsi, à compter de 2024, chaque résolution trouvera des modalités d’applications concrètes : c’est la seule manière d’agir en responsabilité. Nous intégrerons dans nos indicateurs, en plus des paramètres économiques, des paramètres environnementaux et sociétaux. Parce que la pérennité d’une entreprise, quelle qu’elle soit, doit maintenant considérer ces trois aspects sur un pied d’égalité.

À travers cette démarche, nous cherchons à prendre notre part aux enjeux humains et environnementaux de notre territoire. Parce qu’en tant que fabricant et négociant de matériaux de construction, nous avons un impact sur l’environnement de la même façon que nous avons une **utilité sociale**.

Cette démarche doit également être porteuse de sens pour nos équipes, ce qui se traduit par une vision RSE, une notion de responsabilité à l’échelle du terrain. Par son organisation et ses valeurs, l’entreprise encourage chacun à adopter un comportement responsable.

Proposer un transport plus propre, opter pour une gestion raisonnée de la ressource mais aussi renforcer la culture sécurité pour mieux protéger nos collaborateurs... Nous allons devoir changer nos habitudes, partager nos efforts, payer le prix des changements attendus et s’inscrire, plus que jamais, dans une **démarche de progrès**.

Charles et Édouard Plattard

Limiter notre empreinte

CARBONE



86 %

DE NOS MATIÈRES
PREMIÈRES TRANSITENT
PAR VOIE FLUVIALE



**NOS blocs
béton**
TRANSPORTÉS PAR
CONVOIS FLUVIAUX

Preuve de notre engagement vers le développement du transport fluvial, en juin 2022, un convoi de 500 tonnes de matériaux de construction (blocs béton) a été acheminé par bateau jusqu'au port Édouard Herriot de Lyon. Cette logistique fluviale, organisée pour cette opération, s'est montrée plus vertueuse encore avec l'utilisation d'un biocarburant issu de l'agriculture française (HVO).



Participer à la décarbonation de l'industrie du bâtiment, c'est faciliter l'accès à la construction bas carbone mais aussi limiter l'impact de nos activités.

Le Groupe Plattard en mode circuit court

Grâce à la présence d'une matière première 100% locale et une implantation à proximité de grands centres urbains, nos activités industrielles et de distribution de matériaux de construction prospèrent depuis la création de l'entreprise il y a plus de 140 ans. **Ce territoire est notre atout et le socle de notre indépendance : 5 km séparent notre site d'extraction de granulats de nos sites de production** et le maillage de nos points de vente permet des livraisons sur de courtes et moyennes distances. Aujourd'hui, c'est ce qu'on appelle le principe du « circuit court ». Un levier essentiel du développement durable que nous maîtrisons parfaitement et continuons d'appliquer avec l'intégration récente de l'activité « bois de construction », dans le massif du Haut Beaujolais. Une chaîne de production, là encore, contrôlée dans sa totalité avec un approvisionnement en bois 100% local.

La Saône, voie royale pour un impact transport minimal

Mode doux par excellence, la voie d'eau contribue à **diviser par 4 les quantités de CO₂** émises par tonne transportée. C'est donc moins de dégradation de la qualité de l'air, moins de nuisances sonores et moins de risques liés au transport routier. Nous avons adopté la logistique fluviale depuis le début des années 70 pour nous approvisionner en granulats, marquant un premier et véritable impact positif sur le transport de nos matériaux. Aujourd'hui, nous poursuivons le développement de la voie d'eau en livrant également nos matériaux sur des chantiers situés en bord de Saône ou encore en évacuant les déchets béton.



800
CAMIONS
SUPPRIMÉS SUR
LA ROUTE



Lors de la déconstruction du parking Saint-Antoine, l'acheminement par voie fluviale de 23 000 tonnes de matériaux de déconstruction jusqu'à notre centre de recyclage Ancycla a permis d'éviter la circulation de 800 camions dans le centre-ville de Lyon et sa périphérie.

UN CONVOI
FLUVIAL DE
1 700 TONNES

=
60 CAMIONS
EN MOINS SUR
LES ROUTES

La mixité des matériaux : la recherche d'un équilibre au sein de l'ouvrage

L'avenir de la construction est dans le choix des ressources et la mixité des matériaux. Notre filière prend un virage et nous ne pourrons plus alimenter le marché de la même manière.

Employer « le bon matériau au bon endroit » permettra d'aboutir à des bâtiments plus performants tant sur le plan écologique qu'économique. Il nous paraît aujourd'hui stratégique de **miser sur de nouvelles réponses constructives** et d'offrir une mixité des matériaux qui valorise le meilleur de chacun. En devenant industriel du bois avec l'acquisition du **Groupe Provvedi**, nous faisons le choix de proposer une première mixité bois-béton notamment en produisant des charpentes ou des façades à ossature bois. Notre objectif étant de trouver des combinaisons pertinentes de matériaux.

Filière bois : PRODUIRE ET VENDRE LOCALEMENT



Avec le rachat de Provvedi, en janvier 2023, le Groupe a acquis non seulement les activités de scierie et de seconde transformation du bois, mais est également devenu exploitant forestier. Le Douglas provient de forêts situées dans un rayon de 100 km. Cette approche, à la fois globale et locale de la filière bois au sein du Groupe, a un impact positif sur la réduction de notre empreinte écologique.



« La mixité des matériaux est une recherche d'optimisation et de durabilité. »

23

SITES SONT ÉQUIPÉS
ET FORMÉS AU TRI À LA
SOURCE DES DÉCHETS.



Décarboner les systèmes constructifs

Depuis quelques années déjà, nous concentrons nos efforts pour réduire le poids carbone de nos solutions et produits béton. Notre ambition est de contribuer à la décarbonation des systèmes constructifs qui devront atteindre la neutralité à l'horizon 2050. En 2023, nous avons franchi une étape importante dans cette course contre la montre avec la mise sur le marché d'une nouvelle offre de bétons bas carbone, appelée **Écocité**. Cette innovation est le fruit d'un partenariat fécond avec des acteurs régionaux engagés et partageant la volonté d'apporter la preuve que la décarbonation du secteur du bâtiment est à la portée de toute la profession !

IMMEUBLE « GRAND ANGLE » : UNE RÉALISATION EN béton très bas carbone

L'un des leviers pour diminuer de façon significative l'empreinte carbone d'un béton est d'intégrer à sa formulation un ciment économe en CO₂. C'est ainsi que nous nous sommes rapprochés du Groupe

Lafarge et de son ciment bas carbone ECOplanète CEM VI pour créer notre gamme Écocité en 2022. Le projet Grand Angle est né : un immeuble collectif bas carbone construit à Villefranche-sur-Saône. Les résultats sont à la hauteur de nos attentes. Grâce à l'utilisation de notre béton Écocité dans les fondations, les voiles et planchers, l'objectif de réduire de 40% l'impact CO₂ du bâtiment est atteint et cela sans incidence sur les habitudes de travail sur le chantier, les délais et sur la qualité de parement.



PROPOSER UN TRANSPORT PLUS PROPRE AVEC

un parc récent et rénové

- Le parc de véhicules légers est renouvelé uniquement par de l'électrique.
- 25% de nos engins de maintenance fonctionnent à l'électrique.
- 98% de nos camions en CRIT'AIR 1 ou 2.



Favoriser l'économie CIRCULAIRE

Donner une seconde vie aux déchets de chantier

Les enjeux de « verdissement » du secteur de la construction se sont fortement intensifiés ces dernières années. Notre plateforme de recyclage **Ancycla s'est imposée comme une entreprise éco-responsable et précurseur sur les questions d'économie circulaire** et de revalorisation des déchets du bâtiment sur la région lyonnaise. Depuis plus de 10 ans, nous développons une filière plus vertueuse notamment grâce à la réduction de l'usage de la ressource naturelle locale en valorisant 450 000 tonnes de déchets issus des chantiers de déconstruction et de terrassement.

« L'économie circulaire est devenue un élément distinctif, parce que les mentalités changent et que nos clients sont de plus en plus sensibles à l'emploi de matériaux issus de la filière du recyclage. »

S'engager pour l'économie de la ressource



En France, la consommation de sable est très réglementée et les autorisations d'exploitation des carrières sont de plus en plus rares. Face à la difficulté d'accès à la ressource, nous développons l'accueil des déchets inertes pour produire des granulats recyclés et ainsi proposer le « bon granulat au bon usage ». En effet, les granulats recyclés ne peuvent pas être utilisés pour la fabrication de produits répondant à des exigences

normatives particulières comme les ouvrages d'art ou d'assainissement. En revanche, ils sont parfaitement adaptés à d'autres usages comme la sous-couche routière, les bétons non techniques, les terrassements, etc. C'est pourquoi **nous produisons chaque année 130 000 tonnes de granulats recyclés**. Ce qui permet de préserver autant de granulats de carrière. Changer de modèle ici relève autant d'une responsabilité écologique qu'économique.

Évacuer, recycler, réutiliser



TOUT ÇA SUR UN MÊME CHANTIER

En 2021, nous avons été retenus pour évacuer et recycler les déchets issus de la déconstruction de l'ancien parking Saint-Antoine de Lyon. À l'issue des deux tranches de travaux, ce sont 23 000 tonnes de déchets qui ont transité par voie d'eau jusqu'à notre plateforme de recyclage. « Sur ce chantier, nous sommes allés au bout de la démarche : les déchets ont non seulement été recyclés mais ils ont aussi été réutilisés ». En effet, 100% des bétons reçus sur Ancycla ont été revalorisés en granulats recyclés puis acheminés, toujours par voie d'eau, pour le réaménagement de cette zone.





Ancycla, une décennie guidée par un secteur en transition

Au cours des dernières années, notre plateforme de recyclage Ancycla a su soutenir le développement de la filière et sa transition vers une gestion des ressources et des déchets du bâtiment plus responsable. Avec 130 000 tonnes de déchets inertes et 320 000 tonnes de terres issues du bâtiment ou des travaux publics déposés sur le site chaque année, Ancycla a accueilli 2,5 millions de tonnes de déchets depuis 10 ans dont 100% ont pu être revalorisés. En complément de l'activité recyclage, Ancycla s'est également engagée pour l'économie de la ressource en proposant ainsi à ses clients une alternative vertueuse aux granulats de carrière : des granulats recyclés qui peuvent être utilisés en substitution aux granulats de carrière pour certains usages, permettant ainsi de préserver la ressource naturelle locale.

Acteur de la filière REP

Engagés pour accompagner nos clients dans la décarbonation de leurs activités et plus largement de la filière BTP, nous déployons un réseau de points de collecte REP de proximité sur nos agences. Cette nouvelle réglementation encourage notre filière à passer de productrice de déchets à productrice de matières secondaires.



Replanter responsable

**AUJOURD'HUI, C'EST
SÉCURISER L'ACTIVITÉ
BOIS DANS 30 ANS**

Les Douglas que nous scions aujourd'hui dans le massif du Haut Beaujolais ont été plantés il y a 50 ans et plus. Replanter aujourd'hui, c'est d'abord tenir compte d'un sol spécifique et d'un climat évolutif. C'est pourquoi nous nous attachons à conseiller les propriétaires forestiers dans les replantations afin de dynamiser la filière bois locale. Nous leur proposons également la co-gestion dans le temps de leur patrimoine. Un partenariat gagnant-gagnant.

Des ambitions fortes POUR UNE CROISSANCE DURABLE

Afin de poursuivre notre expansion, nous accélérerons le développement de notre site suivant plusieurs axes :

- ▶ l'industrialisation du recyclage de nouveaux déchets,
- ▶ l'enrichissement de l'offre de logistique par voie d'eau avec la création d'un bord à quai permettant le chargement et déchargement des déchets.

Par ailleurs, d'ici 5 ans nous ambitionnons l'ouverture d'une nouvelle plateforme de recyclage sur la Métropole de Lyon.



5 000

TONNES DE GRANULATS
RECYCLÉS RÉINJECTÉS
DANS LA PRODUCTION
DE PRODUITS BÉTON.

OBJECTIF

Zéro pompage - Zéro déchet



DANS NOTRE CONSOMMATION
EN EAU EN 2025, EN RECYCLANT
100% DE NOS EAUX DE PROCESS
ET DE LAVAGE DANS NOS USINES.



Accélérer la TRANSITION énergétique

Vers l'auto- consommation électrique

Aujourd'hui, l'urgence de la lutte contre le réchauffement climatique a trouvé un allié de poids : la hausse des prix de l'énergie. Nous sommes convaincus que l'énergie va devenir une ressource aussi stratégique pour la pérennité de l'entreprise que les granulats. C'est pourquoi nous empruntons dès à présent la voie de l'autoconsommation, aussi avantageuse écologiquement qu'économiquement.

Depuis 2022, Plattard Carrelages, l'un de nos plus importants sites de distribution situé à

Villefranche-sur-Saône, **produit lui-même plus de 50 % de ses besoins en énergie**. Et ce grâce à la mise en place de **450 m² de panneaux photovoltaïques en toiture**. Une étape clé dans notre transition énergétique.

Notre objectif est de devenir totalement autonome sur plusieurs de nos sites et de proposer l'excédent de notre production d'électricité au réseau.



SUR CERTAINS DE NOS
SITES, COMME ANCYCLA, LA
**suppression
totale des
énergies fossiles**
EST DÉJÀ UNE RÉALITÉ.



Le choix du mix énergétique pour une mobilité plus verte

Le verdissement de notre flotte de véhicules et engins représente notre autre grand défi de transition énergétique !

Quand la situation le permet, nous testons de nouvelles énergies et équipements. Nous avons acheté nos 6 premiers camions roulant au B100 (biocarburant) en 2021. Nous expérimentons et élargissons nos essais aux autres carburants alternatifs : gaz et biocarburants. Notre but étant de proposer à nos clients un

transport plus propre sans facturer la prestation plus chère. Nous avons élargi ces expérimentations à l'hydrogène pour notre flotte fluviale, intéressant d'un point de vue écologique et qui peut correspondre à nos usages. En parallèle, **notre parc de véhicules légers sera désormais intégralement renouvelé par de l'électrique avec en ligne de mire 2035** et la fin de la mise sur le marché de véhicules neufs thermiques.



NOS ENGIN D'EXTRACTION
**100%
électriques**
EN 2024.

« Il faut rester économiquement viable tout en assumant notre responsabilité environnementale.



**22 bornes
de recharge**
ONT DÉJÀ ÉTÉ INSTALLÉES

**98% de
nos camions**
POSSÈDENT LA VIGNETTE
CRIT'AIR 1 OU 2



UN APPRENTISSAGE INDIVIDUALISÉ À l'écoconduite

Le passage au tout électrique représente de lourds investissements et prend du temps. C'est pourquoi nous avons choisi de former à l'écoconduite les conducteurs de véhicules roulant encore à l'énergie fossile. Objectif : permettre à nos chauffeurs de diminuer leur consommation de carburant tout en prenant en compte la réalité de leurs trajets quotidiens.

Enrichir la

BIODIVERSITÉ



Faire des carrières d'aujourd'hui des lieux de vie pour demain, voici l'objectif que nous nous sommes fixés.



La gestion de notre carrière préserve la faune et la flore

Le fonctionnement de notre carrière respecte les règles relatives au Code de l'environnement. La prise en compte de la biodiversité est totalement intégrée à la gestion de notre site. Au-delà de nos obligations réglementaires, nous menons une politique volontariste et ambitieuse depuis 20 ans dans le but de restaurer, maintenir et développer la biodiversité.

Ce projet audacieux, autour d'une carrière en activité, est le fruit d'une **collaboration avec France Nature Environnement et la Fédération de Pêche du Rhône.**



UNE CINQUANTAINE DE NOS COLLABORATEURS ONT DÉJÀ PARTICIPÉ AUX **pique-niques nature**

QUE NOUS ORGANISONS POUR LES SENSIBILISER À LA PRÉSERVATION DE LA FAUNE ET DE LA FLORE.



PLUS DE **500 espèces vivantes** RÉCENSÉES SUR NOTRE CARRIÈRE

RICHESSES ORNITHOLOGIQUES : PLUS DE 190 ESPÈCES D'OISEAUX INVENTORIÉES

Quand l'économie circulaire se met aussi au service de la biodiversité

Les 320 000 tonnes de terre annuellement collectées par notre plateforme Ancycla, et issues des chantiers de terrassement, sont valorisées et réutilisées pour le réaménagement des 135 hectares de notre carrière des Rives du Beaujolais. **Prairies, haies, mares...** Nous adaptons la topographie du site pour permettre à certaines espèces animales et végétales de s'implanter facilement. Depuis 2004, 18 hectares ont ainsi été réaménagés en milieux naturels propices à la biodiversité.



18 ha DE ZONES HUMIDES RESTITUÉS ET RÉAMÉNAGÉS



AVEC L'INSTALLATION DE **ruches** SUR LE SITE DE NOTRE CARRIÈRE DES RIVES DU BEAUJOLAIS, NOUS RÉALISONS DES AMÉNAGEMENTS EN FAVEUR DE LA BIODIVERSITÉ.

SENSIBILISER POUR engager les jeunes générations

Afin que le Groupe puisse réellement jouer un rôle en faveur de la biodiversité, il est essentiel que nous mobilisions les jeunes générations. Nous organisons régulièrement des visites de sensibilisation à la biodiversité pour les enfants des centres aérés, des groupes scolaires, mais aussi les étudiants, et participons chaque année à la Journée mondiale de l'environnement.

Contribuer au DYNAMISME du territoire

Le dialogue

COMME LIGNE DE CONDUITE

Notre présence dans les territoires, notamment celui du pays caladois, implique une relation de confiance et un dialogue permanent avec les acteurs locaux : collaborateurs, clients, utilisateurs finaux, collectivités locales, institutions et associations. Nos activités, notamment industrielles, peuvent avoir un impact sur l'environnement proche de nos sites. C'est pourquoi nous nous engageons à développer et à maintenir des relations de confiance avec les parties prenantes en vue d'assurer notre pérennité. La qualité du dialogue dépend autant de notre capacité à communiquer sur nos projets qu'à porter une oreille attentive aux attentes et aux enjeux locaux.



6%

DU RÉSULTAT NET
INVESTI LOCALEMENT
POUR LA VIE DU
TERRITOIRE (MÉCÉNAT
ET SPONSORING)

PLUS DE
170

ASSOCIATIONS
SOUTENUES

NOS EFFECTIFS ONT
DOUBLÉ
EN 15 ANS

615
EMPLOIS LOCAUX



Actif et acteur sur nos territoires

En tant qu'acteur économique local, nous nous devons de soutenir la vie et l'épanouissement des territoires où nous intervenons. Le développement de synergies locales représente un bénéfice pour notre groupe familial puisqu'il est source de meilleure acceptabilité de nos activités et de nos projets, de proximité avec les parties prenantes et d'opportunités. Grâce à un important maillage économique, éducatif, social et culturel, nous sommes aux côtés de nos territoires à travers les axes suivants :

L'emploi

Nous sommes créateurs de 615 emplois locaux et nous avons doublé nos effectifs en 15 ans. Sans compter les emplois indirects ni la sous-traitance. Agir sur l'emploi chez Plattard, c'est aussi favoriser les emplois stables et aider les jeunes générations.

La culture

Le Groupe soutient le développement culturel. Nous sommes notamment partenaires d'AiRt de Famille, le festival artistique d'économie circulaire participatif. Et nous avons dernièrement soutenu le plan local d'éducation artistique et culturel de la Ville de Villefranche-sur-Saône en invitant des artistes et 4 classes de primaire à réaliser une fresque le long de nos murs, avenue de la Plage.

Le patrimoine

Nous contribuons à valoriser le patrimoine sur les territoires où nous sommes présents, à travers des actions de mécénat. Nous participons notamment à la réhabilitation de la Villa Vermorel à Villefranche-sur-Saône, en vue de l'ouverture au public de ce site remarquable destiné à devenir un tiers-lieu culturel.

La formation

Nous soutenons l'enseignement des métiers du bâtiment à travers des partenariats avec des collèges, lycées et écoles supérieures et en participant à des salons scolaires. Nous avons également créé l'école Hors les Murs, un programme d'apprentissage à nos métiers, en partenariat avec d'autres industriels du secteur.

« Travailler en harmonie
avec les territoires dans
lesquels nous évoluons. »

ÊTRE ENGAGÉ POUR LE DÉVELOPPEMENT
DURABLE DU TERRITOIRE SIGNIFIE AUSSI
RECOURIR, QUAND C'EST POSSIBLE, À
des fournisseurs
et des prestataires
de services locaux

PRENDRE SOIN

de nos collaborateurs

« Le turnover du Groupe est l'un des plus bas de la profession.

Développer le potentiel de nos collaborateurs : un engagement permanent

Les femmes et les hommes constituent la 1^{re} ressource du Groupe et nous avons conscience que nous avançons grâce à la richesse de nos équipes. Parce que nous considérons chaque collaborateur comme un atout et la progression des compétences comme une évidence ; parce que nous estimons que la mobilité interne constitue un axe fort d'amélioration ; parce que nous croyons que la sécurité est une responsabilité à partager ; le développement humain dans l'entreprise est un enjeu qui couvre aussi bien les compétences de chacun, les perspectives d'avenir que la sécurité au travail.

Faire grandir les compétences

Le développement des compétences professionnelles appelle un parcours logique et structuré. Pour faire monter nos collaborateurs en compétence, nous misons sur la formation, la plus individualisée possible et sur la transmission des savoir-faire. En portant notre attention sur le potentiel de chacun, nous avons trouvé la clé du développement et de la pérennité du Groupe mais aussi celle de la motivation et de la fidélisation de nos collaborateurs. Organisée autour de 8 activités, l'entreprise s'est, très tôt, adaptée au marché et à ses clients en variant et en renouvelant ses métiers. Nous sommes donc extrêmement diversifiés et à travers des métiers aussi différents que marinier, magasinier, ouvrier de production, etc., nous avons su nous pérenniser en transmettant un savoir-faire indispensable et en misant sur la progression des compétences.



L'évolution interne AU CŒUR DE NOTRE POLITIQUE RH

Nous avons toujours rendu possible et ouvert des horizons aux collaborateurs en matière d'évolution notamment en privilégiant les parcours internes. À titre d'exemple, un certain nombre de personnes sont entrées chez nous en tant que caristes et sont aujourd'hui chefs d'agence. Ces parcours sont rendus possibles pour deux raisons. La première est que les collaborateurs se sentent suffisamment bien au sein du Groupe pour avoir envie de rester chez nous. La seconde est qu'ils s'autorisent à exprimer leurs envies d'évolution parce qu'ils savent qu'ils seront écoutés et accompagnés.

L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL : créateur de lien social

Nous considérons qu'offrir un environnement agréable à nos collaborateurs, c'est leur permettre de s'épanouir. Nous favorisons la construction et l'organisation de nouveaux locaux plus conviviaux en mettant à disposition des espaces dédiés à la restauration, aux échanges... La base de la cohésion d'équipe.

L'alternance : à la recherche de nos futurs collaborateurs

Accueillir des jeunes alternants constitue pour l'entreprise un véritable canal de recrutement : la majorité des jeunes accueillis chez nous sont embauchés à l'issue de leur formation. Nous avons en permanence une quinzaine d'alternants, principalement des postbac en commerce, CAP et BAC en maintenance industrielle. Ils sont là pour une longue période, jusqu'à 3 ans, avec, à la clé, la possibilité d'être embauchés en CDI. Lorsque nous accueillons nos jeunes en formation, l'objectif est de leur offrir une possibilité de carrière au sein du Groupe. Nous considérons qu'un alternant formé au milieu de nos équipes sera immédiatement intégré à l'entreprise et deviendra un collaborateur directement opérationnel : un intérêt partagé.



CRÉATION DE L'ÉCOLE **Hors les Murs**

Nous renforçons la communication sur la promotion de nos métiers notamment avec la création de l'école Hors les Murs. En partenariat avec des industriels locaux et accompagnés par un centre de formation, nous avons conçu et piloté un programme d'apprentissage en maintenance industrielle qui complète, chez nous, l'accompagnement de deux nouveaux alternants.

La sécurité : une responsabilité à partager

Pour le Groupe Plattard, la sécurité est un impératif. Nous avons le devoir de sensibiliser de manière constante nos 615 collaborateurs sur la vigilance à observer. La santé et la sécurité au travail sont une priorité. Nous souhaitons renforcer la prise en compte des risques au quotidien et continuer de responsabiliser les salariés.



Appli « Vigilance Partagée »

L'entreprise a ainsi développé sa propre application sécurité « Vigilance Partagée » avec comme consigne : « **Situation dangereuse : la signaler c'est nous protéger !** Identifier et signaler un danger peut vous permettre de l'éviter ou d'aider un collègue à échapper à l'accident. » Cette application permet de faire remonter des incidents ou des situations à risque. La remontée d'informations est ainsi simplifiée, modernisée avec une fonction photo.



La prévention, la sensibilisation, la formation sont des leviers essentiels pour développer la culture de la sécurité.



Une attention particulière aux conditions de travail

Nous sommes continuellement en veille pour réduire la pénibilité sur nos sites. Nous avons toujours été attentifs aux gestes et postures, approfondissant notre démarche en expérimentant de nouvelles solutions technologiques. Nous investissons en matériel, avec l'achat de tables élévatrices, et testons des équipements novateurs comme les exosquelettes.

L'éveil musculaire : en faire un réflexe

Notre engagement prévention pénibilité passe par la multiplication des actions et des formats afin de sensibiliser et préserver nos collaborateurs. En plus de la formation à la Prévention des Risques liés à l'activité physique (PRAP), nous avons récemment mis en place des séances d'échauffements musculaires avec l'intervention d'un coach sportif pour anticiper l'apparition de douleurs liées notamment au port de charges lourdes. Par ailleurs, nos chauffeurs sont sensibilisés aux troubles musculosquelettiques (TMS) pour là aussi faire des bons gestes un réflexe.

Une équipe médecine et santé AU TRAVAIL À L'ÉCOUTE ET DISPONIBLE

Nous travaillons main dans la main et de façon réactive avec le médecin du travail, une assistante sociale, une ergologue et Cap Emploi pour favoriser le maintien dans l'emploi des collaborateurs rencontrant des problèmes de santé. Adaptation du poste de travail, reconversion dans un autre métier du Groupe... Et si aucune solution satisfaisante n'a pu être trouvée, nous accompagnons le collaborateur dans ses démarches de reconversion en dehors du Groupe en vue de préserver son capital santé.



Le quart d'heure sécurité

Nous avons mis en place des temps très courts et répétés d'informations sur les bons gestes à adopter. Une fois par mois, le responsable de site regroupe ses équipes et anime le quart d'heure sur le thème défini par le responsable sécurité.

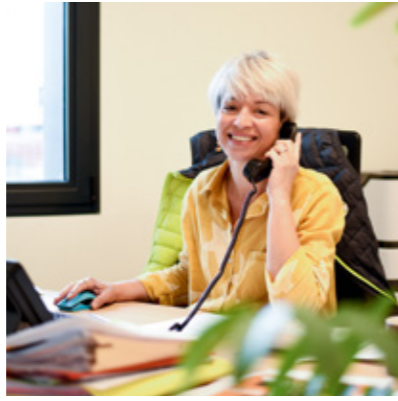


Chez Plattard, une attention particulière est portée à l'emploi et la formation des jeunes.



Je travaille chez Plattard depuis 11 ans. J'ai commencé en tant que cariste. Aujourd'hui, je suis chef de parc. Mon métier consiste à gérer le bon fonctionnement des engins, à faire respecter les consignes de sécurité et de circulation, à gérer les stocks, à faire le lien entre le parc et les bureaux et à tenir le parc propre et rangé. J'aime cette entreprise pour sa bonne ambiance, le fait qu'on puisse y évoluer et, surtout, qu'il n'y ait pas de routine !

Victorio Gaspar, 35 ans



J'étais en stage chez Plattard, dans le secteur Travaux publics, pendant mes années de BTS assistante de Gestion PME-PMI. Une fois mon diplôme en poche, j'ai été embauchée en tant qu'assistante commerciale du service « Paysage ». Depuis 2005, je commercialise nos produits béton. J'apprécie le Groupe pour ses capacités à innover, son esprit familial, la possibilité d'évoluer en interne et la solidarité entre collaborateurs.

Blandine Simon, 41 ans



Je travaille chez Plattard depuis 21 ans. J'ai débuté en tant que commerciale. Je suis ensuite devenue cheffe de l'agence de Corbas puis de celle d'Arnas. Je n'ai malheureusement pas eu la possibilité de faire de longues études, mais ici ça n'a pas été un frein car nous avons des dirigeants qui reconnaissent avant tout notre travail et nous permettent d'évoluer au sein du Groupe.

Sylvie Sabatin, 60 ans



« Je travaille chez Plattard depuis plus de 5 ans. J'ai commencé en intérim au service comptabilité puis je suis devenue assistante de vente au sein de l'équipe Plattard SAS. Aujourd'hui, je suis au service contrôle de gestion du Pôle industriel. Gestion de la production, gestion comptable et commerciale, mise à jour des données ERP, gestion du support informatique pour les dépannages de premier niveau... Je n'ai pas le temps de m'ennuyer ! J'apprécie le fait que Plattard soit un grand groupe qui a su garder ses valeurs familiales et se donner les moyens d'innover constamment.

Emie Bize, 30 ans



Je suis chez Plattard depuis 25 ans. J'ai travaillé au laboratoire pour assurer la qualité des produits préfabriqués. Puis je me suis spécialisé dans la formation, la prévention et la sécurité. Je me déplace dans les agences de négoce et sur les sites de production afin de mettre en place les mesures de prévention nécessaires à la sécurité des collaborateurs et des clients. J'apprécie tout particulièrement l'esprit familial du Groupe, mais aussi la diversité des métiers, la capacité d'innovations technologiques et la facilité des échanges entre les différents acteurs du Groupe.

Jean-Christophe Mazzoli, 48 ans

12 ans

LA DURÉE MOYENNE
D'ANCIENNETÉ AU SEIN
DU GROUPE.



Je suis rentré en 1984 chez Plattard, comme agent de fabrication. Quelques années plus tard, j'ai réalisé les chargements de l'atelier de préfabrication lourde en tant que grutier puis pontier. Aujourd'hui, je suis responsable de l'équipe des caristes du parc Plattard SAS, de l'approvisionnement des agrégats pour les machines, de la logistique des adjuvants, etc. J'ai une fonction de chef de parc multi-casquette. Depuis mes débuts, la société s'est incroyablement agrandie tout en conservant son âme familiale. Elle sait être reconnaissante envers ses salariés et s'investir pour eux. Je m'y sens bien.

Marcel Pirri, 58 ans



J'ai intégré le Groupe lors du rachat de l'entreprise de négoce pour laquelle je travaillais, il y a plus de 20 ans. À l'origine, je faisais l'accueil, de la vente et de l'administratif. Avec le rachat, j'ai pu évoluer en me concentrant uniquement sur l'administratif et en étendant mon périmètre d'actions à l'ensemble des agences. J'ai aujourd'hui la charge de la gestion du pôle négoce (facturation clients, contrôle des marges, validation des caisses, etc.). Depuis 2021, mon bureau et une partie de mon équipe sont situés dans le nouveau siège du Groupe. Je me sens vraiment bien dans cette entreprise de taille régionale qui a su garder un caractère familial.

Catherine Ducroux, 55 ans



62%
des colla-
borateurs

PENSENT QUE LES VALEURS
PRINCIPALES DU GROUPE SONT
« L'ESPRIT
DE FAMILLE » ET
« LE CLIMAT DE
CONFIANCE ».

Je travaille chez Plattard au service maintenance depuis 2013. Je me déplace sur les différents sites du Groupe afin de m'assurer du bon fonctionnement des machines de fabrication. J'interviens lors des pannes hydrauliques, pneumatiques et mécaniques. Je fais aussi de la maintenance préventive. J'aime le côté familial de l'entreprise et la bonne ambiance qui y règne. Et on a de nombreux avantages à travailler ici.

Mickaël Morel, 26 ans





Avenue de la Plage
BP 50119
69654 Villefranche-sur-Saône CEDEX



Tél. 04 74 02 20 45



www.plattard.fr